

Universidade de São Paulo

Reunião

1039ª Sessão Extraordinária

Local: Sala do Conselho Universitário
Data: 15/10/2024 às 14:00

I - PARTE I - EXPEDIENTE

- 1 - Discussão e votação da Ata da 1037ª Sessão do Conselho Universitário, realizada em 20.08.2024.
[_Ata Co_20.8.2024_Completa.pdf](#)
- 2 - Discussão e votação da Ata da 1038ª Sessão do Conselho Universitário, realizada em 21.08.2024.
[_Ata Co_21.8.2024_Temático AUCANI_Completa.pdf](#)
- 3 - Apresentação dos novos membros do Conselho.
- 4 - Comunicações do M. Reitor.

II - PARTE II - ORDEM DO DIA

- 1 - **PROGRESSÃO DA CARREIRA DOS SERVIDORES TÉCNICOS E ADMINISTRATIVOS**
 - 1.1 - **PROCESSO 2024.1.6731.1.0 - DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS** [Proc.2024.1.6731.1.0_DRH_.pdf](#)

Progressão da carreira dos servidores técnicos e administrativos em 2024.

- Manifestação Do DRH: informa que, para definir o modelo de progressões, foram realizados diversos estudos visando estabelecer a estrutura das análises e as premissas básicas para determinar o percentual de servidores beneficiados e os respectivos custos. Acrescenta que, após conclusão desses estudos, a progressão foi dividida em dois grupos: progressões verticais e horizontais. No grupo das progressões verticais, foram identificados 4.086 servidores, aproximadamente um terço do total habilitado à progressão. Já no grupo das

progressões horizontais, foram identificados 7.897 servidores, o que corresponde a cerca de dois terços do total de servidores habilitados à progressão. Em relação aos custos, observa-se que, com base nos cenários discutidos pela Administração, o custo anual máximo estimado para a implantação dessas progressões seria de R\$ 189.897.501,74, já incluindo encargos e obrigações patronais. Esclarece, ainda, que este valor possibilitará a progressão, em cada um dos grupos de progressões, vertical e horizontal, entre 50% e 85% do quadro de servidores, alcançando entre 6.000 e 10.200 servidores. Por fim, encaminha os autos à CODAGE, para a devida análise quanto aos impactos financeiros da proposta no orçamento da Universidade e, caso favorável, para prosseguimento (02.10.2024). - fls. 1-2

- Manifestação da CODAGE: informa que o valor apresentado pelo DRH representa um acréscimo de 2,78% no valor total da Folha de Pagamento do próximo exercício e um impacto de 2,12% no nível de comprometimento dos repasses do Tesouro do Estado. Considerando o valor de R\$ 9,15 bilhões para o Orçamento 2025 da Universidade, conforme proposta de Lei Orçamentária Anual em discussão na Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo, o percentual estimado de comprometimento dos repasses do Tesouro do Estado com os gastos de pessoal atenderá ao previsto no Artigo 2º da Resolução 7344/2017, cujo valor será apresentado no documento de Diretrizes Orçamentárias para 2025 e Revisão do Planejamento Plurianual à COP (02.10.2024). - fls. 3

- Parecer da COP: tendo em vista as manifestações do DRH e da CODAGE, aprovou a utilização de recursos no valor de R\$ 189.897.501,74 para a progressão na carreira dos servidores técnicos e administrativos da Universidade (08.10.2024). - fls. 4

O Conselho Universitário aprova o parecer da COP, favorável à utilização de recursos no valor de R\$ 189.897.501,74 para a progressão na carreira dos servidores técnicos e administrativos da Universidade.

2 - PRÊMIO DESEMPENHO ACADÊMICO INSTITUCIONAL USP

2.1 - PROCESSO 2023.1.2158.1.3 - UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO [Proc.2023.1.2158.1.3_USP_.pdf](#)

Proposta de pagamento do Prêmio Desempenho Acadêmico Institucional USP 2024 (período de medição 2023), nos termos da Resolução nº 8.393, de 24 de março de 2023.

- Manifestação do EGIDA: após a análise dos indicadores de desempenho da Universidade, entende que "estão preenchidos os requisitos do artigo 3º da Resolução nº 8.393, motivo pelo qual é cabível e oportuno que seja concedido o Prêmio

Desempenho Acadêmico aos docentes e servidores técnicos e administrativos da Universidade.” - fls. 1-9

- Manifestação da CODAGE: informa que o referido prêmio será pago em três parcelas mensais de R\$ 3.000 (três mil reais), creditados a partir de outubro/2024, compondo um valor total de R\$ 9.000 (nove mil reais). Considerando um número estimado de 18.836 servidores docentes e técnicos e administrativos aptos a receberem os valores mencionados acima, o custo total de sua concessão no exercício corrente será de, aproximadamente, R\$ 169.524.000 (cento e sessenta e nove milhões, quinhentos e vinte e quatro mil reais). Acrescenta que o impacto dessa despesa em termos do nível de comprometimento dos repasses do Tesouro do Estado com os gastos de pessoal será de 2,07%, já considerando a nova previsão de arrecadação do ICMS, base CRUESP, informada pela Secretaria da Fazenda e Planejamento do Estado de São Paulo (SEFAZ), no valor de R\$ 164,5 bilhões em 2024. Ao final do exercício, o nível de comprometimento estimado é de 83,01% (02.10.2024). - fls. 10

- Despacho do M. Reitor, Prof. Dr. Carlos Gilberto Carlotti Junior, destacando que o período de medição é 2023. - fls. 10

- Parecer da CAA: deliberou pela aprovação da proposta de pagamento do Prêmio Desempenho Acadêmico Institucional USP 2024, nos termos da Resolução nº 8.393, de 24 de março de 2023 (07.10.2024). - fls. 11

- Parecer da COP: aprovou a concessão do Prêmio Desempenho Acadêmico Institucional USP 2024, conforme proposto nos autos. Na oportunidade, considerando a possibilidade de novas edições do prêmio, a Comissão recomendou que a CODAGE estude o aprimoramento da Resolução nº 8393/2023 (08.10.2024). - fls. 12

- Ofício do Magnífico Reitor, Prof. Dr. Carlos Gilberto Carlotti Junior, à presidente da COP, Prof.^a Dr.^a Maria Dolores Montoya Diaz, solicitando esclarecimentos da Comissão a respeito do parecer, emitido em 08.10.2024. [Of.GR_304_11.10.2024.pdf](#)

- Manifestação da COP em relação ao questionamento do M. Reitor sobre o parecer emitido pela Comissão. [Of.SG.COP_54_11.10.2024.pdf](#)

O Conselho Universitário aprova o parecer da COP, favorável à concessão do Prêmio Desempenho Acadêmico Institucional USP 2024, nos termos da Resolução nº 8.393, de 24 de março de 2023, e conforme proposto nos autos.