

**USP**

**Comissão de Orçamento e Patrimônio**

**ATA DE 28.08.2014**

1 Ata da Reunião Extraordinária da Comissão de Orçamento e Patrimônio - COP.  
2 Aos vinte e oito dias de agosto de dois mil e quatorze, às 15h, reúne-se, no  
3 Estúdio 4 do prédio da FUVEST, a Comissão de Orçamento e Patrimônio, sob a  
4 presidência do Prof. Dr. Geraldo Roberto Martins da Costa, Suplente da  
5 Presidência da Comissão, em exercício, e com a presença dos seguintes  
6 Senhores Conselheiros: Professores Doutores Frederico Pereira Brandini, Gerson  
7 Aparecido Yukio Tomanari e Laerte Sodré Júnior. Justificaram suas ausências os  
8 Professores Doutores Adalberto Américo Fischmann e Diná de Almeida Lopes  
9 Monteiro da Cruz. Compareceram como convidados, o Prof. Dr. Rudinei Toneto  
10 Junior, Coordenador de Administração Geral, o Senhor Peter Greiner Junior,  
11 Diretor do Departamento de Finanças e os Senhores Alberto Teixeira Protti e  
12 Daniel de Souza Coelho, Assistentes Técnico de Direção. Presente também, o  
13 Prof. Dr. Ignacio Maria Poveda Velasco, Secretário Geral. **PARTE I –**  
14 **EXPEDIENTE.** Na oportunidade, o Prof. Geraldo comunica que as Atas da  
15 sessões realizadas em 05 e 21.08.2014 serão discutidas e votadas  
16 oportunamente. Ninguém desejando fazer uso da palavra, passa-se à **PARTE II –**  
17 **ORDEM DO DIA. DISCUSSÃO SOBRE REAJUSTE SALARIAL PARA 2014.** A  
18 seguir, o Prof. Geraldo informa que a Secretaria Geral recebeu 19 (dezenove)  
19 sugestões que tratam do reajuste salarial de 2014, solicitando a distribuição do  
20 documento contendo a consolidação das referidas sugestões, que passa a ser  
21 parte integrante desta Ata como **ANEXO.** Após tomar ciência da documentação, a  
22 Comissão decide encaminhá-la aos Conselheiros do Co, para subsidiar a  
23 discussão do Caderno III da pauta da reunião do Conselho Universitário,  
24 agendada para 02.09.2014. Na oportunidade, a Comissão decide que apresentará  
25 avaliação do impacto das mencionadas sugestões de reajuste salarial nas  
26 finanças da Universidade. A seguir, o Prof. Geraldo solicita que a CODAGE, com  
27 base nas sugestões apresentadas, apresente, na próxima reunião da Comissão,  
28 simulações de custeio e pessoal. Nada mais havendo a tratar, o Senhor Suplente  
29 da Presidência, em exercício, dá por encerrada a reunião, às 18h40. Do que, para  
30 constar, eu, Jurema Lúcia dos Santos Sr<sup>a</sup>. Jurema Lúcia dos Santos,  
31 lavrei e solicitei que fosse digitada esta Ata, que será examinada pelos Senhores  
32 Conselheiros presentes à sessão em que for discutida e aprovada, e por mim  
33 assinada. São Paulo, 28 de agosto de 2014.

## **ANEXO**

|          | <b>SUGESTÕES</b>  |
|----------|---|
| <b>1</b> | Entende que não há possibilidade de concessão de reajuste salarial.   |
| <b>2</b> | ICV-Dieese dos últimos 12 meses = 6,78% + 3% de reposição parcial das perdas históricas = <b>9,78%</b> .  |
| <b>3</b> | <p>Reavaliação do nº de departamentos/unidade e do nº de docentes/departamento;</p> <p>Reavaliação da remuneração para os cargos comissionados e de representação para docentes e funcionários - suspensão urgente;</p> <p>Reavaliação da autonomia departamental sobre pareceres e alocação de docentes e funcionários;</p> <p>Sistema de biometria nas salas de aulas para alunos e docentes;</p> <p>Pedir apoio do governador junto aos deputados para aprovação da PEC 457/05 que trata da aposentadoria aos 75 anos;</p> <p>Possibilidade de flexibilização de carga horária para os docentes com proporção adequada da remuneração.</p>   |
| <b>4</b> | <p>A única alternativa responsável parece ser não conceder o devido reajuste no presente momento e, assim que a situação o permitir, deve ser concedido um reajuste justo, retroativo a maio/2014.</p> <p>Verificar se o Estado não está realmente em débito com as universidades paulistas e cobrá-lo em caso positivo; reconhecer que o reajuste é justo e estabelecer o comprometimento.</p>   |
| <b>5</b> | <p>Encaminha proposta aprovada pela Assembleia da ADUSP, de 18.08.2014:</p> <p>Imediato cancelamento de qualquer tipo de retaliações ao movimento grevista, muito particularmente o corte de ponto e conseqüente confisco salarial dos funcionários técnico-administrativos.</p> <p>Que a reitoria da USP leve ao CRUESP a disposição de utilizar, para reajuste salarial imediato, os seguintes recursos – já aprovados no Orçamento da USP de 2014:</p> <p>a) R\$ 129 milhões designados para atendimento da política salarial do Cruesp;</p> <p>b) Estimados R\$ 195 milhões de rendimento de aplicações financeiras.</p> <p>Encaminha, ainda, sugestões relativas aos recursos necessários para a manutenção das Universidades Estaduais Paulistas.</p> |

|   |   |
|---|---|
| 6 | <p>Autorização do pagamento retroativo à data base de 2014 do reajuste salarial dos servidores docentes e não docentes tão logo as condições financeiras da Universidade o permita, adotando para tal um cronograma que não comprometa a saúde financeira da USP.</p>   |
| 7 | <p>Encaminha os seguintes questionamentos para análise:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Qual a dificuldade ou entrave jurídico de a USP se posicionar, como a UNICAMP e UNESP, em incorporar servidores celetistas na SPPREV (Estatutário)?</li> <li>2) A UNESP já incorporou 9.400 e a UNICAMP está incorporando 1.900 servidores celetistas na SPPREV;</li> <li>3) Verificar, p.ex., a Deliberação CONSU-A-11 de 06/08/2013, que introduz artigo às Disposições Transitórias do Estatuto dos Servidores da UNICAMP – ESUNICAMP;</li> <li>4) Com essa adoção, a USP deixaria de recolher mensalmente o FGTS e não gastaria os 40% de multa do FGTS e poderia economizar os R\$ 400 milhões com o PIDV;</li> <li>5) Grande parte dos servidores sairia de imediato (aposentadoria), liberando a folha de pagamentos da USP.</li> </ol>  |
| 8 | <p>Que se leve ao CRUESP a disposição de utilizar, para reajuste salarial imediato, os seguintes recursos, já aprovados no Orçamento da USP de 2014:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) R\$ 129 milhões designados para atendimento da política salarial do CRUESP;</li> <li>b) Estimados R\$ 195 milhões de rendimento de aplicações financeiras.</li> </ol>  |
| 9 | <p>Constituição de uma Comissão formada por: um representante da Reitoria, um representante do Co, um representante da ADUSP e dois representantes do SINTUSP, que deverão ser escolhidos pelos grupos aos quais pertencem, e reunir-se-ão diariamente, até a finalização de um plano de reajuste salarial, que deverá ser submetido à votação no Co, para, se aprovado, ser implementado; a Comissão deverá ser assessorada por funcionários técnicos da Reitoria. A Reitoria ficaria responsável por fornecer todos os dados de receitas e despesas da USP, incluindo estimativas futuras. Os membros da Comissão deverão dispor-se à dedicar-se integralmente ao trabalho de negociação e elaboração da proposta. A Comissão deverá obedecer às seguintes restrições orçamentárias: 1) apenas os recursos orçamentários usuais advindos do Estado, e suas previsões oficiais de crescimento, deverão ser contabilizados (não serão considerados repasses ou solicitações de repasses adicionais do Estado); 2) não será considerada a possibilidade de empréstimos por parte da USP, tanto de entidades públicas quanto privadas; 3) a USP não deverá, em nenhum momento, ter reserva financeira inferior a R\$ 400 milhões.</p> |

|                  |  |
|------------------|--|
| <p><b>10</b></p> | <p>Encaminha:</p> <p>a) proposta da Assembleia da ADUSP de 18.08.2014.</p> <p>b) abaixo assinado subscrevendo as propostas do Fórum das Seis à Comissão de Finanças, Orçamento e Planejamento da ALESP e ao Governador do Estado;</p> <p>c) Of. CRUESP 22/2005, de 29.07.2005, do Presidente do CRUESP ao Governador do Estado;</p> <p>d) Of. ADUSP 028/2014, de 19.08.2014, aos professores da USP.</p> <p>Encaminha, ainda, as seguintes sugestões:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuidade do já existente plano de carreira dos servidores, fortalecido pela Res. 5912/2011.</li> <li>• Repor a inflação.</li> <li>• Ratificação da proposta da ADUSP e Forum das Seis.</li> <li>• Aumento salarial para toda categoria de 8%, retroativo à maio/2014, sendo que o índice seja dividido entre os meses de outubro, novembro e dezembro; seja regularizado os salários dos funcionários em greve; com relação às horas a serem pagas, se tiverem que ser pagas, que sejam dividida entre todos os funcionários, independente de estarem em greve ou não.</li> <li>• Aumento de salário para toda categoria de 8 a 10% como gratificação, sendo a mesma retroativa à data base, e seja incorporada aos vencimentos na data base do ano de 2015.</li> <li>• Aumento de 8 a 10%, retroativo à data base, a serem pagos a partir do mês de novembro de 2014.</li> <li>• Abertura imediata de diálogo por parte da Administração da USP.</li> <li>• Levar ao CRUESP a disposição de utilizar, para reajuste salarial imediato, o recurso já aprovado no orçamento da USP de 2014, de R\$ 129 milhões, designados para atendimento da política salarial do CRUESP.</li> </ul> |
| <p><b>11</b></p> | <p>Terceirização em massa dos funcionários da USP que não sejam técnicos ou docentes.</p> <p>Que além do corte de pontos já adotado por algumas diretorias, fossem abertas sindicâncias para a demissão por justa causa de grevistas exaltados que não cumprem seus deveres durante a greve e que sejam demitidos funcionários e expulsos estudantes que fazem piquetes e trançasos.</p>   |
| <p><b>12</b></p> | <p>Que o Co autorize a revisão do Orçamento da USP para 2014, adicionando ao item I. Pessoal, na alínea 1.4 – Reserva de Ajuste, o montante de recursos equivalente aos rendimentos da aplicação financeira das reservas da USP nos últimos 12 meses.</p>  |
| <p><b>13</b></p> | <p>Reajuste da inflação mais 3%, referente às perdas salariais.</p>  |

|    |  |
|----|--|
| 14 | <p>Que se cumpra a decisão do Co de 25/2/2104, que aprovou 125 milhões de reais para a política salarial, como ponto de partida para a negociação.</p> <p>Que as negociações salariais na USP não envolvam as três universidades, pelo fato de haver profunda diferença em termos salariais e de benefícios entre as distintas Universidades.</p> <p>Que ocorra o repasse daquilo que é devido por lei, como o montante para a política da habitação; as multas de ICMS recuperados posteriormente; e os recursos correspondentes pela incorporação do Centro Paula Souza e a extinta Faenquil, de Lorena.</p>   |
| 15 | <p>Que, a partir dos recursos do orçamento para reposição salarial, aprovados pelo Co em fevereiro de 2014, sejam indicadas as negociações com as categorias que compõem a USP.</p>  |
| 16 | <p>Apesar de não haver sugestões concretas sobre a política salarial da USP, apresenta propostas para o reequilíbrio orçamentário da USP, quais sejam: a) aprovar o Programa de Incentivo à Demissão Voluntária, bem como a transferência do HU e HRAC para a Secretaria Estadual de Saúde.</p>  |
| 17 | <p>Promover uma exposição clara sobre a situação financeira da USP por parte da Reitoria, de modo que possa ser comparada com os dados produzidos pela ADUSP, que se apresentam discrepantes.</p> <p>Comparar os relatos da Reitoria e da ADUSP (com representantes de ambos) quanto à situação financeira da USP, procurando chegar a uma síntese que corresponda aos fatos documentados.</p> <p>Atualizar negociações para verbas complementares a que têm direito a USP e a Unicamp, segundo acordo assinado pela Secretaria de Ciência e Tecnologia, dada a expansão de oferta de vagas.</p> <p>Encaminha a posição da Entidade Estudantil, quais sejam: a) transparência, através da abertura total dos livros de conta da USP; b) reajuste salarial; c) pagamento imediato dos descontos salariais decorrentes do corte do ponto dos servidores em greve; d) maior financiamento para educação pública; e) fim dos super salários; f) fim das iniciativas privadas e das fundações nas Universidades, início da democratização institucional da Universidade.</p> <p>Encaminha a proposta baseada nas deliberações da ADUSP, apoiada pela Assembleia Intersectorial de Estudantes, Funcionários e Docentes, quais sejam:</p> <p>I- levar ao CRUESP a disposição de utilizar, para reajuste salarial imediato os seguintes recursos, já aprovados no Orçamento da USP de 2014:</p> <p>a) R\$ 129 milhões designados para atendimento da política salarial do CRUESP;</p> <p>b) Estimados R\$ 195 milhões de rendimentos de aplicações financeiras.</p> <p>II – Propostas para execução imediata pelo Governo do Estado:</p> |

|           |  |
|-----------|--|
|           | <p>II.1. Cessação permanente do desconto do montante de recursos para políticas de Habitação da base de cáculo do repasse às universidades estaduais, retroativa a julho/2014.</p> <p>II.2. Aporte emergencial de adicionais 0,7% do ICMS-QPE para as universidades estaduais, a serem depositados no início de outubro de 2014.</p>   |
| <b>18</b> | <p>Reuniões sistemáticas de acompanhamento da política salarial com agenda definida;</p> <p>Retirar de pauta a discussão do PIDV;</p> <p>Que a Reitoria da USP leve ao CRUESP a disposição de utilizar, para reajuste salarial imediato os seguintes recursos, já aprovados no Orçamento da USP de 2014:</p> <p>a) R\$ 129 milhões designados para atendimento da política salarial do CRUESP;</p> <p>b) Estimados R\$ 195 milhões de rendimentos de aplicações financeiras.</p> <p>Reposição da inflação para todos (isonomia salarial);</p> <p>Retorno das bolsas estudantis cortadas nesta gestão;</p> <p>Abertura de reuniões do CRUESP.</p> |
| <b>19</b> | <p>Solicita esclarecimentos técnicos e legais relacionados à proposta da Assembleia da ADUSP de 18.08.2014, bem como sua discussão na reunião do Co de 02.09.14.</p>   |