

USP

Comissão de Orçamento e Patrimônio

ATA DE 28.03.2022

1 Ata da reunião extraordinária da Comissão de Orçamento e Patrimônio - COP.
2 Aos vinte e oito dias de março de dois mil e vinte e dois, às 14h, reúne-se,
3 excepcionalmente, de maneira híbrida – presencialmente, na Sala de reuniões
4 da Secretaria Geral e, remotamente, por meio do sistema de Google Meet de
5 videoconferência, em virtude das tratativas de combate à COVID-19, a
6 Comissão de Orçamento e Patrimônio, sob a Presidência do Prof. Dr. Fábio
7 Frezatti, com a participação dos membros titulares: Professores Doutores
8 André Lucirton Costa, Manfredo Harri Tabacnicks, Reinaldo Giudici, Rui Alberto
9 Ferriani e Silvio Silverio da Silva, além da representante discente, Senhora Ana
10 Paula Bastos Vilar Garcia. Presente, também, a Senhora Secretária Geral,
11 Prof.^a Dr.^a Marina Gallottini. Participam como convidados os(as) suplentes da
12 Comissão: Prof.^a Dr.^a Maria Dolores Montoya Diaz e Prof. Dr. Humberto Gomes
13 Ferraz e a representante discente, Senhora Aline Vicente Cavanus. Participam,
14 também, o Prof. Dr. João Maurício Gama Boaventura, Coordenador de
15 Administração Geral e os Assistentes da CODAGE, Sra. Silvia M. de Carvalho
16 S. Domingues e o Senhor Alberto Teixeira Protti. **PARTE I - EXPEDIENTE** -
17 Havendo número legal, o Senhor Presidente declara abertos os trabalhos. A
18 seguir, informa que as atas das reuniões realizadas em 03.03 e 15.03.2022
19 serão discutidas e votadas na próxima reunião da Comissão. Ninguém
20 desejando fazer uso da palavra, passa à **PARTE II - ORDEM DO DIA –**
21 **PROCESSO PARA ANÁLISE – PROCESSO 2022.1.2998.1.0 –**
22 **UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO** – Plano de recomposição do quadro de
23 docentes e de servidores técnicos e administrativos. Ato contínuo, o Prof. João
24 Maurício apresenta a análise de sensibilidade para a contratação de servidores
25 docentes e técnicos administrativos da Universidade de São Paulo entre 2022
26 e 2025, contendo três cenários denominados como otimista, intermediário e
27 pessimista, bem como a evolução dos níveis de comprometimento dos
28 repasses do Tesouro do Estado com a folha de pagamento da USP em função
29 dos referidos cenários. Com a palavra, o Prof. Frezatti esclarece que a função
30 da COP é analisar a quantidade de claros que serão liberados para
31 contratação, sendo os critérios e o momento de implementação decididos em
32 outros colegiados. Na apresentação do Prof. João, verifica-se que nos três
33 cenários o número de contratações dos docentes e servidores técnicos
34 administrativos é viável. Prosseguindo, diz que em sua exposição o Prof. João
35 Maurício deixou claro que existem outros aspectos que serão incorporados
36 futuramente. Com a palavra, o Prof. João Maurício esclarece que 876
37 contratações docentes referem-se à redução do quadro da Universidade de
38 janeiro de 2014 a 22 de março de 2022, sendo que 204 contratações foram
39 aprovadas anteriormente. Nesse momento, serão analisados os impactos das
40 672 contratações docentes e 400 técnicos administrativos. A seguir, o Prof.
41 João Maurício afirma que alguns parâmetros apresentados são de controle da
42 Universidade, outros não. Analisando os três cenários apresentados, os
43 conselheiros entendem que, considerando a velocidade de contratação, o
44 cenário otimista é o mais favorável, embora o objetivo desta reunião seja
45 verificar a possibilidade de contratação dos números apresentados, uma vez
46 que no Orçamento não está prevista a quantidade de pessoas. Após diversas
47 manifestações, o Senhor Presidente, entre outras colocações, diz que essa é a
48 ação mais estratégica que a Universidade pode tomar nesse momento. O
49 objetivo é adequar a distribuição de claros em longo prazo, para entender as
50 demandas da USP dentro das suas possibilidades orçamentárias. Frisa que o
51 processo de aprovação, implementação e controle deve ser tratado e

52 acompanhado. Com relação aos indicadores, recomenda que sejam
53 monitorados por meio do percentual de comprometimento de cada ano, pela
54 lógica do total do ano, uma vez que para efeitos decisórios é o mais adequado.
55 Prosseguindo, diz que ao longo do ano serão realizadas revisões
56 orçamentárias, sendo assim recomenda que as análises atuais usem o
57 orçamento e projeções de receita consideradas na apresentação para o Co em
58 dezembro de 2021. Ninguém mais desejando fazer uso da palavra. A COP,
59 com base na análise de sensibilidade para a contratação de docentes e
60 servidores técnicos e administrativos entre 2022 e 2025, apresentada pela
61 CODAGE, manifestou-se favorável à contratação de 672 docentes e 400
62 servidores técnicos e administrativos. Nada mais havendo a tratar, o Senhor
63 Presidente dá por encerrada a reunião, às 15h40. Do que, para constar, eu,
64 Jurema Lúcia dos Santos Sr.^a Jurema Lúcia dos Santos, lavrei e
65 solicitei que fosse digitada esta Ata, que será examinada pelos Senhores
66 Conselheiros presentes à sessão em que for discutida e aprovada, e por mim
67 assinada. São Paulo, 28 de março de 2022.